

## Anmeldung

Assessment-Center (AC)

Veranstaltungstitel

Veranstaltungsnummer

Veranstaltungsdatum

Anrede

Name, Vorname

Straße, Hausnummer

Postleitzahl, Ort

Telefon

Mobil

E-Mail

- Die Datenschutzerklärung unter [www.kniebel.com/datenschutzerklaerung](http://www.kniebel.com/datenschutzerklaerung) habe ich gelesen und bin mit der Verarbeitung der o. g. Daten einverstanden. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht.
- Die Anmeldung ist durch Weiterleitung an eine der angegebenen Kontaktadressen (z. B. Post, Fax, E-Mail) verbindlich. Es gelten unsere unter [www.kniebel.com/atb](http://www.kniebel.com/atb) veröffentlichten Allgemeinen Teilnahmebedingungen und Widerspruchsfristen, die ich gelesen habe.

Datum

Unterschrift

weiterbildung beginnt mit



**kniebel.com®**

Torsten Kniebel M. A.  
Bildungswissenschaftler  
Personalfachkaufmann

### Verwaltung und Organisation

Hakenstraße 16  
49074 Osnabrück

### Schulungszentrum

Liekbreen 8 b  
49090 Osnabrück

### Fon

0541/9156-858

### Fax

0541/9156-859

### Online

[weiterbildung@kniebel.com](mailto:weiterbildung@kniebel.com)  
[www.kniebel.com](http://www.kniebel.com)

### Social Networks

[facebook.com/kniebelcom](https://facebook.com/kniebelcom)  
[Instagram.com/kniebelcom](https://instagram.com/kniebelcom)  
[twitter.com/kniebelcom](https://twitter.com/kniebelcom)



# Assessment-Center (AC) als Instrument der Potenzialanalyse und Bewerberauswahl



Herkömmliche Auswahlverfahren zur Einstellung von Führungskräften, Mitarbeitern und Auszubildenden lassen eine valide Aussagekraft über die Eignung des Bewerbers vermissen. Selbst das beliebteste Auswahlinstrument - das Vorstellungsgespräch - ist in den wenigsten Fällen dazu geeignet, ein realistisches Bild vom Bewerber zu erhalten.

Die Durchführung eines Assessment-Centers ist vor allem in großen Betrieben bei einer entsprechend hohen Bewerberzahl zwar durchaus Praxis. Vor allem die "selbstgestrickten" Assessments bieten jedoch überwiegend Bewerbern mit einem guten Selbstdarstellungsvermögen eine gute Chance, während passgenaue Kandidaten im Regelfall aussortiert werden. Deshalb darf die Aussagekraft der praxisüblichen Assessment Center durchaus kritisch hinterfragt werden.

Das **kniebel.com® Tagesseminar** sensibilisiert die Teilnehmer für die Komplexität professioneller Assessment-Center. Es zeigt die Möglichkeiten und Grenzen der Potenzialanalyse und Bewerberauswahl anhand der AC-Übungen auf. Die Teilnehmer erarbeiten die Grundlagen zur Planung und Durchführung eigener Assessment-Center und erhalten wertvolle Tipps für die betriebliche Praxis.

## Zielgruppe

- Personalentscheider
- Personalentwickler
- betriebliche Ausbilder
- Ausbildungsbeauftragte

## Inhalte

- Assessment-Center als Instrument der Potenzialanalyse und Bewerberauswahl
- Aufgabenstellungen im Assessment-Center
- Berücksichtigung gruppenspezifischer, verhaltenspsychologischer und pädagogischer Aspekte
- Bewertungskriterien unter Berücksichtigung der Objektivität, Validität und Reliabilität
- Entwicklung passgenauer AC-Übungen
- Rechtliche Aspekte psychologischer Auswahlinstrumente
- Praxistipps zur Einführung eines eigenen Assessment-Centers
- Erfahrungsaustausch



## Termine

Durch das **Kombi-Angebot für zwei Teilnehmer** wird der Kurs unabhängig von der Zahl der Anmeldungen durchgeführt. Die aktuellen Seminartermine werden im Internet unter [www.kniebel.com/ac](http://www.kniebel.com/ac) bekannt gegeben.

Firmenschulungen, Einzelcoachings und weitere Termine auf Anfrage.

## Seminar

Seminargebühr: 999,00 EUR/2 Personen

Das Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.

Seminardauer: 1 Tag á 8 Unterrichtsstunden

Zeit: 9<sup>00</sup> – 16<sup>00</sup> Uhr

Seminarleitung: Torsten Kniebel M. A.

Seminarort: kniebel.com®  
Schulungszentrum  
Liekbreen 8 b  
49090 Osnabrück

Teilnehmer: Jeder Interessierte kann sich zum Seminar anmelden. Die Aufnahme erfolgt in der Reihenfolge der eingehenden Anmeldungen. Die Anzahl der Teilnehmer ist begrenzt.